



INSTRUCTIVO INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR

Página 1 de 1
Código: MC-I04-F01
Versión: 06 Fecha
Actualización:
05-11-2021

Proceso:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	Clase de Proceso:	
Lider del Proceso:	JEFE DIVISIÓN DE RELACIONES LABORALES Y PRESTACIONALES		
Nombre del Indicador:	IMPACTO EN LA CAPACITACIÓN		
Tipo:	EFECTIVIDAD		
Objetivo del Indicador:	Administrar el talento humano a través de la selección, vinculación e inducción de personal competente, fomentando su permanencia mediante la reinducción, capacitación, evaluación del desempeño y compensación que estimulen el mejoramiento de su desempeño; así mismo gestionar la desvinculación del personal adscrito a la institución.		
Forma de Cálculo del Indicador:	(Número de funcionarios que evaluaron la capacitación con calificación FRECUENTEMENTE-SIEMPRE/ Número total de funcionarios que evaluaron la capacitación)* 100		
Interpretación del Indicador:			
Rango de Gestión:			
Meta:	50%		
Frecuencia:	SEMESTRAL		
Decisiones Sobre su Resultados:			
Fuente de la Información (Origen de los datos):	DIVISIÓN DE RELACIONES LABORALES Y PRESTACIONALES		
Consideraciones Adicionales:	N.A		

COMITE OPERATIVO DEL PROCESO		LÍDER DEL PROCESO	
Elaboró		Aprobó	
	2013-11-13		2013-11-14
Fecha		Fecha	